



Charter voor Diversiteit

Search & Selection komt tijdens het zoeken en beoordelen van talent voortdurend in contact met andere (sub-)culturen, andere levensbeschouwingen, andere talen. Een verbazende verscheidenheid die ons voor uitdagingen stelt, maar die ook nieuwe mogelijkheden biedt en aan de basis ligt van nieuwe inzichten en creativiteit.

Bij nader inzien verschillen wij allemaal: diversiteit is de regel, niet de uitzondering. Op een objectieve manier met deze verscheidenheid omgaan leidt volgens ons tot een betere dienstverlening, doet recht aan alle betrokkenen, en valoriseert en mobiliseert het maximum aan talenten in de samenleving. Diversiteit kan ook de dienstverlening van onze klanten verbeteren, want ook hun relaties zijn divers.

Search & Selection engageert zich om:

- **WETGEVEND KADER:**

De wetgeving en reglementeringen die de toepassing van non-discriminatie verdedigen als leidraad voor zijn handelingen te gebruiken.

- **GEEN UITSLUITING**

Geen uitsluiting te accepteren die gebaseerd is op geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afkomst, taal, godsdienstige of filosofische overtuiging, bezit, geboorte, een handicap of lichamelijk kenmerk, de huidige of toekomstige gezondheidstoestand, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke stand of gezinstoestand.

- **IN DE REKRUTERINGSFASE**

Er op toe te zien dat mogelijk geviseerde groepen, zoals hierboven vermeld, dezelfde toelatingskansen krijgen tijdens het rekruteringsproces, dit vanaf de fase van de vacaturetekst en de keuze van de verspreidingskanalen.

- **IN DE SELECTIE- EN EVALUATIEFASE**

Te selecteren en te evalueren op basis van verantwoorde en neutrale criteria om het functioneren en de geschiktheid in de functie te beoordelen zoals competenties en resultaten uit een persoonlijkheidsonderzoek.

- **COMMUNICATIE**

Medewerkers, klanten, partners en andere betrokken partijen te informeren over ons engagement inzake gelijke kansen en diversiteit en eveneens de resultaten hierover te communiceren.

- **PROACTIVITEIT**

Aandacht te schenken aan het thema diversiteit bij het aanknopen van relaties met partners en betrokkenen.