



Charte de la recherche de candidats et du recrutement

Search & Selection s'inspire des principes suivants, qui sont à la base d'une recherche de candidats et d'un recrutement sérieux et de qualité sur un marché de l'emploi concurrentiel axé sur les candidats:

- **LOYAUTE ET EXCLUSIVITE**
Search & Selection n'accepte qu'un nombre limité de missions non conflictuelles, ce qui lui permet de préparer, de structurer, de planifier et de contrôler avec précision chaque campagne en vue de résultats optimaux et d'un meilleur service.
- **UNE COMMUNICATION CLAIRE**
Search & Selection attache une grande importance à ce que ses messages et moyens de communication en matière de recrutement soient clairs et détaillés. Si plusieurs recruteurs travaillent sur la même mission, cela peut contribuer à accroître la confusion au sein du groupe cible et l'abandon prématuré de candidats potentiels.
- **CONFIANCE**
Les candidats sérieux se méfient d'une approche superficielle et négligente. Ils sont à juste titre préoccupés par la confidentialité et la valeur intrinsèque des postes vacants, ainsi que par la légitimité et la crédibilité d'un recruteur superficiel et mal préparé. Étant donné que nous nous soucions de votre image ainsi que de la nôtre pour ce qui est d'un partenariat fiable, nous nous efforçons d'instaurer un climat de confiance dans nos relations mutuelles avec les candidats potentiels.
- **APPROCHE MULTILATÉRALE**
Les campagnes de recrutement de Search & Selection se concentrent stratégiquement sur un plus grand spectre de candidats potentiels. Les groupes cibles latents (inactifs) reçoivent également toute notre attention. Nous explorons le marché de l'emploi en profondeur et nous ne croyons pas à une approche unilatérale et opportuniste qui ne permet pas d'exploiter une source précieuse de talent.
- **UN ENGAGEMENT CONTINU**
Search & Selection ne repose pas sur des solutions faciles ou fondées sur le hasard. Nous croyons fermement que la réussite d'un recrutement exige une approche qualitative et approfondie. Sans nous laisser décourager par les difficultés de la mission, nous continuons notre recherche jusqu'à ce qu'elle donne un résultat positif.
- **APPROCHE QUALITATIVE**
Search & Selection ne se contente pas de recueillir des CV et de les mettre à la disposition des employeurs, mais investit du temps et de l'énergie dans le processus d'accueil, l'analyse préliminaire approfondie, le développement de la stratégie, sélection, tri, interviews, évaluation, traitement et contrôle de qualité, compte rendu au client et interaction avec ce dernier.
- **RESPECT**
Chez Search & Selection, les clients et les candidats sont traités avec le même respect. À n'importe quel moment de toute la procédure, les candidats peuvent nous contacter pour engager un dialogue et obtenir des informations et des clarifications appropriées. Nous sommes fiers de nous considérer comme étant les ambassadeurs de nos clients. Ce faisant, nous contribuons à la formation d'une «marque employeur» forte au sein d'un groupe cible choisi de managers et d'experts en vue de répondre aux besoins futurs en matière de recrutement.

En choisissant un partenaire de recrutement fiable et professionnel, nos clients montrent leur volonté d'investir pour attirer des candidats sérieux et compétents qui peuvent et veulent réellement faire la différence.