



Charter Rekrutering & Search

Search & Selection gelooft in volgende principes en fundamenteën voor een ernstige en kwalitatieve rekrutering en search in een kandidaat-gedreven en competitieve jobmarkt:

- **LOYAUTEIT & EXCLUSIVITEIT**
Search & Selection aanvaardt slechts een beperkt aantal niet-conflicterende opdrachten. Op deze manier kunnen wij elke campagne diepgaand voorbereiden, structureren, plannen en opvolgen met als gevolg: betere resultaten en service.
- **HELDERE COMMUNICATIE**
Search & Selection besteedt veel aandacht aan het helder en intact houden van de wervingscommunicatie en -boodschap. Wanneer meerdere recruiters voor dezelfde opdracht in het spel zijn, verhoogt het risico dat er bij de doelgroep verwarring ontstaat en dat potentiële kandidaten voortijdig afhaken.
- **VERTROUWEN**
Ernstige kandidaten hoeden zich voor een oppervlakkige en slordige benadering. Zij zijn terecht bezorgd om de confidentialiteit en stellen zich vragen bij de intrinsieke waarde van het vacatureaanbod of de legitimiteit en geloofwaardigheid van een oppervlakkig en zwak voorbereide recruiter. Bekommerd om uw en ons imago als betrouwbare gesprekspartner creëren wij een klimaat van vertrouwen in onze samenwerkingsrelatie met potentiële kandidaten.
- **BREDE FOCUS**
In rekruteringscampagnes legt Search & Selection een strategische focus op een breder spectrum van potentiële kandidaten. Ook latente (niet-actief) zoekende doelgroepen krijgen van ons de volle aandacht. Wij exploreren de arbeidsmarkt in de breedte én in de diepte en geloven niet in een eenzijdige, opportunistische aanpak waardoor een waardevolle bron van latent talent onaangeboord blijft.
- **DOORGEDREVEN ENGAGEMENT**
Search & Selection rekent niet op toevalstreffers en gemakkelijke oplossingen. Een geslaagde aanwerving vraagt om een kwalitatieve én doorgedreven aanpak. Ook wanneer het moeilijk gaat, zetten wij onze zoekacties onverminderd voort: tot en met resultaat.
- **KWALITATIEVE AANPAK**
Onze service reikt een heel stuk verder dan het simpelweg verzamelen en ter beschikking stellen van cv's. Search & Selection investeert tijd en energie in een diepgaande intake, grondig vooronderzoek, strategie-bepaling, triëring, screening, interviews, evaluatie, proces- en kwaliteitsbewaking, rapportering en klant-interactie.
- **RESPECT**
Bij Search & Selection genieten opdrachtgevers én kandidaten hetzelfde respect. Doorheen alle stappen van de procedure kunnen kandidaten bij ons terecht voor gepaste terugkoppeling, toelichting en dialoog. Wij beschouwen ons graag als ambassadeurs van onze klanten. Op die manier dragen wij bij tot een sterk 'employer brand' bij een selecte doelgroep van managers en specialisten met het oog op toekomstige wervingsbehoeften.

Door het inschakelen van een geloofwaardige en professionele rekruteringspartner tonen onze opdrachtgevers aan te willen investeren in het aantrekken van ernstige en kwalitatieve kandidaten die voor hen het échte verschil kunnen en willen maken.